

УДАРНИК

№ 35 (62).

10

И Ю Л Я 1932 г.

Газета Канткома
ВКП (б) Кантиспол-
кома и Кантпроф
совета.
Золотое АССРНП

ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ИЮЛЬСКОГО ПЛАНА ХЛЕВОЗА- ГОТОВОК!

„МУРАВЕЙ“ сдал 100
центнеров.

9 Июля, Золотвский
колхоз „Муравей“, доста-
вил первым красным обоз
на ссыльной пункт в
100 центнеров зерна.

Июльский план хлебо-
заготовок колхозом вы-
полнен на 50 процентов.

Заготпункт к при- ему хлеба не готов

Уже наступила пора выполне-
ния хлебозаготовительного плана
1932 года. Но несмотря на необ-
ходимость своевременной подго-
товки к этой кампании, Золот-
вский заготпункт полно-
стью к встрече потока хлеба не
готов. За это говорят безобразные
факты положения, к ликвидации
которых решительных мер не при-
нято.

Вопрос тары и применение без-
тарной перевозки (деревянные
ящики) является самым важней-
шим в деле уборки хлеба и его
перевозки на ссыльной пункт.
Однако на этом участке работы в
заготпункте тревожное положение.
Из необходимых 4 тысяч мешков
на пункте имеется 1,200 мешков.
О постройке ящиков для безтар-
ной перевозки дано колхозам ука-
зание и только 26 июля спущены
контрольные цифры. Но каковы
результаты этого дела. Несчитая
прошлых ящиков, которых
учтено 81, (что под большим сом-
нением), из нового контрольного
задания—129, еще не сделано ни
одного. Колхозы занимаются очко-
вирательством. Вместо того, чтобы
сообщить о постройке новых ящи-
ков, они в сведениях показывают
старые ящики. А это привело к
тому, что Заготзерно не проверило
действительного положения, выде-
лил премии некоторым колхозам
(Ревино, Морозово, Прякино), то-
гда как они этого совершенно не
заслуживают. Мягкой тары в кол-
хозах ничтожество.

До сего времени еще в некото-
рых колхозах не выделены ответ-
ственные лица за проведение хле-
бозаготовок.

Подготовка культобслуживания
хлебосдачиков желает много луч-
шего. Культурная чайная на загот-
пункте не организована. Кроме,
как отведения помещения, ничего
еще практически не сделано. Библи-
отечки там нет, радио не уста-
новлено. Культурного плана не
разработано. Само помещение тре-
бует большого ремонта (не встав-
лено 5 окон и пр.) На организацию
чайной между сельПО и загот-
пунктом заключен договор, кото-
рый обеими сторонами не выпол-
няется. Заготпункт не выделил
средств для организации чайной, в
то время как в договоре обязался
это сделать к 5 июля.

Противопожарная охрана хлеб-
ных амбаров не организована. На
три имеющихся амбара имеется
один насос, по два „богатыря“,
которые еще не заряжены.

Такое положение на заготпункте
заставляет бить тревогу. Нужно
принять срочные меры к изжитию
всех недочетов. Заготпункту и
Заготзерно следует не проводить
руководство над организацией без-
тарной перевозки и мобилизацией
мягкой тары директивно, а делать
проверку исполнения, путем выез-
да на места, путем оказания прак-
тической помощи колхозам.

СельПО должно немедленно
приступить к выполнению догово-
ра по организации чайной.

КОНО обязано срочно обеспе-
чить ссыльные пункты культобслу-
живанием.

Заготзерно следует развернуть
широкую массовую работу за бы-
стрейшее выполнение июльского
плана в 2,500 центнеров, за ликви-
дацию прорыва в 700 центнеров—
невыполненный план первой дека-
ды июля, значительно усилив ру-
ководство над ссыльными пунктами,
за оборудование в Золотом ме-
ханической сыпки зерна, для раз-
решения чего привлечь инициати-
ву трудящихся нашего кантона.
Бригада: ТИМОФЕЕВ, ФЕДотов.

ОБ УБОРОЧНОЙ КАМПАНИИ 1932 года. Постановление Совнаркома СССР и ЦК ВКП (б).

Полная победа в сельском хозяйстве колхозов и совхозов, охвативших в итоге посевной кампании текущего года четыре пятых всей яровой посевной площади, свидетельствует о том, что СССР окончательно утвердился на новом социалистическом пути. Буржуазная теория возврата СССР к капитализму тем самым окончательно разбита и развеяна в прах.

Накопившийся опыт колхозников, рост колхозов, охват машинно-тракторными станциями больше половины ярового посева колхозов, укрепление совхозов и развертывание колхозной торговли создают возможность значительного улучшения в настоящем году дела уборки, являющейся наиболее трудной и ответственной частью сельскохозяйственных работ.

Совет Народных Комиссаров и Центральный Комитет партии предлагают всем советским и партийным организациям в еще большей мере, чем это было во время посевной кампании, сосредоточить свои силы на проведении уборочных работ, как определяющих результаты всего сельскохозяйственного года и, в связи с этим, на деле усилить внимание к вопросам сельского хозяйства.

В предстоящую уборочную кампанию необходимо сосредоточить силы на устранение коренных недостатков прошлых уборочных кампаний, а именно: больших потерь зерна, свеклы и др. технических культур, затяжки уборки, плохой организованности тракторного и конского парка, неудовлетворительной организации труда, применения так называемого „конвейерного“ метода уборки и отказа от скирдования всего скошенного хлеба.

СНК и ЦК обращают особое внимание на уборку, на ряду с уборкой зерновых, сахарной свеклы, хлопка, подсолнуха, табака, картофеля, льна, конопли и требуют не допускать повторения ошибок прошлого года, допущенных по кошке и вывозке сахарной свеклы.

Важнейшими задачами, на решении которых должно быть сосредоточено внимание советских и партийных организаций, Совет Народных Комиссаров и Центральный Комитет партии считают следующие:

1. Во главу угла всей работы по уборке должна быть поставлена борьба с потерями. Решающими мерами в борьбе с потерями является проведение уборки в возможно кратчайшие сроки на основе всемерного использования не только сложных, но и простейших машин и орудий при немедленном и обязательном повсеместном проведении скирдования всего скошенного хлеба и его быстрейшего обмола. Одновременно, необходимо принятие надлежащих мер, чтобы уберечь урожай от хищений, провести тщательный обмолот, установить строжайший учет урожая, организовать сгребку колосьев, применение зерноуловителей и т. п.

2. Организация труда в колхозах должна обеспечить еще в большей мере, чем это имело место, непосредственную заинтересованность как каждой бригады, так и отдельных колхозников в результате своей работы. В соответствии с этим, должно быть обеспечено повсеместное проведение во всех колхозах бригадных (групповых) методов сдельщины, с тем чтобы в зависимости от качества работы бригады (размеры потерь, сроки уборки, обмола и вывоза хлеба и технических культур), оценка стоимости трудодня (или количество выработанных трудодней) для бригады и бригадира повышалась или понижалась правлением колхоза в пределах от 10 до 20 проц.

3. Выдача натуральной в денежной части доходов должна в колхозах производиться в точном соответствии с количеством выработанных каждым колхозником трудодней. При распределении фуража должно при этом учитываться наличие скота у колхозников с тем, чтобы колхозники, не получающие фуража или получающие меньше фуража, взамен этого получали другие виды натуральной продукции, не выходя, однако, за пределы установленного в данном колхозе размера натуральных выданных на трудодень. В связи с этим необходимо отменить имевшее место в практике прошлого года ограничение размеров выдачи натуральной части дохода колхозникам, работающим в сельскохозяйственном производстве и выработавшим больше определенного количества трудодней, с тем, чтобы таким образом обеспечить лучшему колхознику больший размер как натуральной, так и денежной части дохода.

4. Необходимо уже в ходе обмола произвести выдачу колхозникам авансов в счет натуральной части доходов в размере 10—15 проц. фактически обмолоченного хлеба с тем, чтобы распределение этого аванса, так же как и распределение всего дохода, производилось исключительно по трудодням. По окончании сдачи продукции по установленному плану государственных заготовок ранних зерновых культур и после выделения семенных

фондов, без всякой задержки колхозникам должна быть выдана правлением колхоза вся остальная часть причитающегося им продовольственного и кормового зерна.

В связи с этим необходимо допустить в соответствии с опытом ряда колхозов и районов (на Северном Кавказе и др. районах) в тех колхозах, где это будет признано необходимым самим колхозом, производить выдачу денежных авансов в счет натуральной части доходов в размерах 15—20 проц. продукции, подлежащей распределению между колхозниками.

5. Необходимо отменить имевшую место в прошлом году в ряде районов практику задержки выдачи денежной части доходов колхозникам до окончательного распределения доходов и ввести в практику такое положение, чтобы основная часть денег, получаемых колхозом за сданную (проданную) им продукцию, выдавалась колхозникам в порядке авансов по количеству выработанных им трудодней.

6. СНК и ЦК считают недопустимым повторение в настоящем году имевших место в прошлогодней практике фактов уравнительного подхода к определению размеров натуральных выданных в колхозах на трудодень, в результате чего вне зависимости от качества и результатов работ колхозов различные колхозы выдавали на трудодень колхозникам одинаковое количество хлеба. При проведении уборки урожая, проведении хлебозаготовок и распределении доходов в колхозе необходимо обеспечить такое положение, чтобы колхозы, лучше посеявшие, убравшие и аккуратно выполнившие установленный для них план государственных заготовок, имели соответственно в своем распоряжении для собственных потребностей большее количество хлеба.

7. В целях усиления технического вооружения совхозов и колхозов в настоящую уборочную кампанию, немедля отпустить для совхозов и колхозов тракторов 16.190 штук, автомобилей 6.700 шт., уборочных машин на сумму 170 миллионов рублей, в том числе 8.500 комбайнов, запасных частей к тракторам на сумму 40 миллионов рублей, сортового металла для ремонта тракторов и машин 12.000 тонн, шинного железа 12.000 тонн.

Вместе с тем особое внимание должно быть уделено всеми местными советскими и партийными органами делу ремонта тракторного парка, машин, телег и подготовке лошадей к уборке. Должно быть обеспечено на деле действительное улучшение работ всего тракторного парка и уборочных машин и устранение их поломок. В связи с острым дефицитом запасных частей и невозможности всю необходимую сумму запасных частей произвести в централизованном порядке, должны быть мобилизованы все местные ресурсы для производства запасных частей к тракторам.

8. Не вмешиваясь в текущую оперативную работу совхозов и машинно-тракторных станций при колхозах, местные советские и партийные органы должны в то же время обеспечить повседневную, действительную поддержку директорам совхозов и машинно-тракторных станций и контроль за их работой, имея в виду, что заход уборки и успешное проведение осенних сельскохозяйственных работ, как за основную хозяйственно-политическую кампанию, отвечают на ряду с директорами совхозов и машинно-тракторных станций и местные советские и партийные органы.

9. СНК СССР и Центральный Комитет партии обращают особое внимание директоров авто-тракторных и автомобильных заводов, заводов с.х. машиностроения и заводов, производящих запасные части для тракторов, на то, что успех уборочной кампании в значительной степени зависит от их работы, и предлагают им обеспечить полностью и в срок выполнение установленных правительством производственных программ.

10. Успешное проведение уборки зависит от подготовки и степени организованности уборочных работ. Совет Народных Комиссаров СССР и Центральный Комитет партии предлагают Наркомзему СССР, опираясь на накопленный опыт колхозов и возросшую роль машинно-тракторных станций и совхозов установить оперативное руководство проведением уборочной кампании порайонно и по отдельным культурам, аналогично тому, что имеет место в посевной кампании, в частности, публикуя сводки порайонно и по культурам о ходе уборки, скирдования и вывозки продукции, а так же о ходе озимого посева и ячби.

Председатель Совнаркома СССР В. Молотов (Скрябин).
Секретарь ЦК ВКП (б)—И. Сталин.

5 июля 1932 года.

ОБ'ЯВИТЬ БЕСПОЩАДНУЮ БОРЬБУ С ПОТЕРЯМИ!

ВЯЗАТЬ В СНОПЫ, НЕ МЕДЛИТЬ СО СКИРДОВАНИЕМ

РОЖЬ И ПШЕНИЦУ УБИРАТЬ В БОРЬБЕ ЗА СОХРАНЕНИЕ КАЖДОГО ЗЕРНА.

Закончившаяся сессия ЦИК АССРП выдвинула перед колхозниками Немреспублики боевую задачу по успешной уборке урожая. Последнее постановление ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР обязывают все партийные и советские организации обеспечить уборку хлебов наилучшим образом.

Однако, в нашем кантоне, выполнение этой важнейшей задачи проходит с громадными недостатками. Дифференциация рабочей и тягловой силы по колхозам не практикуется. Есть таковы факты: в Давиловке 40 волов совершенно излишних, стоят неиспользованными, тогда как Лапоть и Меловое — соседние села, в рабочем скоте имеют большую нужду. И наоборот, Меловое имеет излишек рабочей силы, которая также никуда не перебрасывается. И таких фактов не мало.

Вопрос по борьбе с потерями в колхозах не поставлен по боевому. Большинство колхозов (Ревино, Ушахино, Лапоть, Трубино и др.) уборку ржи начали с запозданием на 2-3 дня. Одно из главных мероприятий — вязка в снопы, главным образом ржи, не производится, за редким исключением (частично вяжут в Рогаткино, Ваулино, Ушахино, Ревино и др.) На сотнях гектар по несколько дней лежит скошенный и не заскирдованный хлеб. (В Н Банновке 400 га ржи). Зерноудовители к лобогрейкам очень мало где применяются (частично в Морозово, Ревино и Рогаткино). Рабочие планы не выполняются. В Золотом поначалу вместо 50 жнеек работало всего 14. Таково положение в большинстве колхозов.

Вольшевистской борьбы за выполнение норм выработки в колхозах нет. Вместо 6-ти га по косьбе, выработка в среднем по кантону выражается в 4-5 га.

В селах нет должного отпора объективным причинам, оппортунистическим рассуждениям по поводу плохого состояния коня и т. д. В колхозах, где недостаточно тягловой силы, почти ничего не делается по косьбе в руч-

ную (за исключением Н. Банновки).

До сих пор безобразно дело обстоит с привлечением коров. Только в Меловом и Н Банновке работает по 2 коровы. Остальные колхозы вопрос о коровах совсем забыли, несмотря на нужду в тягловой силе.

Больной участок, который необходимо особо блюсти от классовых врагов — противопожарная охрана, является самым опасным местом. В колхозах не принято всех необходимых мер. Гумна, бочки и охраной не обеспечены.

Подготовка токов к молотье хлеба также не налажена. Ничего не делается и по вопросу молотьи камнями.

МТС до сих пор не обеспечила уборочную кампанию молотилками и тракторами. Администрация не сумела добиться своевременной подготовки машинистов и весовщиков, в силу чего большинство молотилок до сих пор находится несобранными на точке МТС. Безобразно дело обстоит с тракторами. Из 19 тракторов на 10 июля работало только 7. Остальные стояли в ремонте, при чем полной обеспеченности запчастями нет, но решительных мер по их приобретению администрацией МТС не принимается.

Безобразно затягивается авансирование колхозников по всему кантону. Колхозсоюз этим делом не

проявил необходимого руководства, не обеспечил высылку счетоводов в слабые по учету колхозы.

Социалистические методы: соревнование и ударничество являются забытым участком работы. Ни в одном колхозе, за исключением Давиловского, важнейшие методы не развернуты. Уполномоченные, сельские руководители и даже кантонные организации: колхозсоюз и МТС не проявляют должного руководства.

Настоящие темпы уборки урожая со всей ясностью представляют угрозу невыполнения важнейшей кампании в установленные сроки. Такое положение следует немедленно предупредить проявлением живого, конкретного руководства, развертыванием массово разъяснительной работы среди колхозников и единоличников бедняков и середняков, широкой мобилизацией их на борьбу с классовыми вылазками, пытающимися сорвать наш основной этап организационно хозяйственного укрепления колхозов — уборку урожая без потерь.

Колхозсоюз и МТС обязаны усилить свое руководство уборочной кампанией, согласно последних решений партии и правительства и наряду с этим немедленно развернуть работу по выполнению хлебазаготовительного плана.

Об'явить войну саранче.

В Дубовском колхозе, на поле около таволгов, в массовом количестве появилась саранча. Пшеница 30 га уже уничтожена, все колосья лежат как скошенные на земле. Есть угроза гибели и в соседних полях.

Борьба с саранчей возможна и должна быть немедленно начата. Одной из реальных и доступных мер является — отравление

приманкой из опилок или конского навоза. Приманку разбрасывают на поврежденных участках. Мертвая саранча должна появиться на второй день после уничтожения приманки.

Всем колхозникам нужно срочно мобилизоваться на борьбу с саранчей, тесно увязывая эту работу с уборкой хлебов.

Техник ОБВ Долгова.

Работа сорвалась из-за трактора.

4 июля Золотовские комсомольцы организовали ударную бригаду по молотье в ночное время в колхозе „Муравей“. Придя на место работы оказалось, что трактор от молотилки стоит в ремонте. Имеющийся один отремонтирова-

нный трактор, находился на точке, использовать же не удалось, так как от дирекции МТС не было трактористам дано распоряжения.

Никакие телефонные переговоры с администрацией положительных результатов не дали.

ПОКОНЧИТЬ С НЕДООЦЕНКОЙ РАЗВИТИЯ КОНЕВОДСТВА.

Добиться перелома

Конская случная кампания в нашем кантоне до сих пор проходит безобразно слабо. Большинство правлений колхозов, несмотря на неоднократные указания со стороны КЗУ и ветработников в этой важнейшей кампании, проявляют полнейшую безответственность.

Отношение к производителям в ряде колхозов самое преступное. В Пряином колхозе до такой степени измучили производителя, что сейчас он остался хромым, на одной ноге оторвано полкопыта. В Дубовке такая же картина.

Студеновский колхоз видимо совсем не хочет увеличивать конский состав. Там нет своего производителя, но взять из Дубовки, по указанию КЗУ,

студеновцы до сих пор не удосужились.

Безобразной недооценке случной кампании следует положить конец.

Все правления колхозов обязаны немедленно выделить ответственных лиц за случную кампанию и поручить им, подличную ответственность, в ближайшие дни произвести покрытие всего маточного состава. Все производители должны быть немедленно поставлены на усиленный корм и освобождены от всяких работ.

Дирекция МТС обеих станций обязана обеспечить руководство, через специально выделенных работников, срочным проведением случной кампании, добиваясь покрытия всего маточного поголовья

Шорин.

В Дубовке объявлен карантин. ВСЕМ СЕЛЬСОВЕТАМ, УЧРЕЖДЕНИЯМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ.

В виду значительного развития сибирской язвы среди животных, в селе Дубовка объявлен каран-

тин. Въезд и выезд в село воспрещен, вывоз мясных и молочных продуктов не разрешается.

Мобилизуемся на волков.

В Суворовском районе появились волки. На днях ими сильно ранены три суворовских лошади и одна корова, принадлежащая Трубиновскому колхозу.

Это явление не первое. Волки гуляют по всему кантону и непринятие мер

может привести к большому ущербу в колхозах.

Союзу охотников и всему населению необходимо срочно мобилизоваться на истребление волков, для чего следует устроить массовую облаву.

Кувшинов.

НЕПОВОРОТЛИВОСТЬ СОЮЗПЛОДОВОЩ СЛЕДУЕТ ЛИКВИДИРОВАТЬ.

Можно ли так руководить?

Созревание ягод и овощей по Золотовскому кантону в полном разгаре. Морель вишня, черная и красная смородина из сел кантона потекли бурным потоком: в Саратов, Самару, Бальцер и д., Везет колхозник, везет и единоличник, а работнички Союзплодоовощ смотрят в окна своих кабинетов и удивляются тому, что ягоды идут мимо них.

Прошел июль месяц т. е. целый месяц, заготовок, а работники Созплодоовощ не могут составить плана заготовок и дать точного ответа о потребном транспорте. Даже до сего вре-

мени договора хозяйственных заготовок, закончены не со всеми колхозами, с местами заготовок связи нет. Приехавшие в с. Ревинс, изобилующее морелью, замнаркомснаб тов. Черныш и ответсекретарь РК ВКП(б) тов. Хвесин, при всем своем желании, найти инспектора Союзплодоовощ, который туда послан — не могли. А беспорядков там оказалось не мало. Тары на месте не было, морель лежала на земле. До каких же пор Союзплодоовощ будет проявлять не конкретное, не гибкое руководство?

Рабкор.

Садовод Захаров губит сады.

В Шилловском колхозе еще с весны не было принято надлежащих мер по уходу за садами, не производилось опрыскивание. Сад не матыжили и не поливали. От такого ухода в садах погибло несколько кустов крыжовника. Плодородные деревья роняют

свои фрукты. Колхозный садовод Захаров Я П. и весной и сейчас совершенно бездействует. С его стороны не предпринимается никаких мер по сохранению садов и их улучшению. Такое отношение садовода к своей обязанности недопустимо.

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ ПАРТИНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ ЯЧЕЕК

Из речи тов. КАГАНОВИЧ на пленуме МКГ ВКП(б) 14 мая 1932 г.

Продолжение. Начало смотри в номерах 33 и 34

УЛУЧШИТЬ СИСТЕМУ И ПРАКТИКУ РАБОТЫ ЯЧЕЕК.

Сейчас, как никогда, мы должны по всем линиям — партийной, профессиональной, производственной — перенести всю работу в цехи. Я считаю, что сейчас самая постановка организационной партработы у нас на предприятиях, особенно на крупных заводах, плоха. А ведь организационный вопрос, товарищи, решает дело. Есть политические работники, которые думают: „Раз я уже политик, на что мне заниматься организационным вопросом“. Это — чепуха, товарищи. Именно Ленин, Сталин нас учили, что не должно быть такого большевистского политика, который не должен заниматься организационными вопросами.

Мы должны сейчас поставить вопрос о цеховых ячейках. На заводе „Динамо“, например, имеется 60 цеховых и сменных ячеек. Что же получается, если на все это посмотреть с точки зрения организационной структуры? Как может секретарь партийного комитета руководить на заводе, если у него на заводе 50—60 ячеек? Ясно, что он никогда не сможет руководить по-настоящему.

Больше того, такое ненормальное обилие цехов плохо влияет и на хозяйственную сторону дела. Как может директор руководить заводом, если у него 27 цехов? Он не сумеет даже принять всех начальников цехов, а секретарь парткома и не знает всех своих секретарей.

Где бывает секретарь партийного комитета? Наивные люди думают, что секретарь парткома сидит на заводе. Нет, это ошибочное представление. Вот что, например, в беседе со мною сказал один секретарь цехячейки: „Первую половину месяца у нас в цехах не увидите никого из парткома и администрации, зато в конце месяца появляются сразу и секретарь парткома, и предзавкома, и директор“. Секретарь парткома половину, если не больше своей работы проводит в административных занятиях, а ведь он должен бывать в цехах, знать кадры и т. д.

Нельзя думать, что партийно-массовой работой можно руководить сверху, без крепкого ядра в средних звеньях, решает среднее звено. У нас же на предприятии получается так: сверху сидит — секретарь, завог, завгит, да еще парочка инструкторов (на заводе инструктора завелись), а внизу 60 цеховых ячеек, которые имеют честных, преданных, но недостаточно опытных секретарей. При таком положении, конечно, партком не обеспечит руководство партработой в цехах.

Не удивительно поэтому, когда на заводе „Динамо“, например, в штамповочном цехе сорганизовалась „примерная“ партгруппа, которую в парткоме и в заводской газете расхваливали, как самую лучшую, но как потом при проверке оказалось, эта „партгруппа“ по своему составу была беспартийной и больше того, возглавлялась она неким Тотевосяном, который думал в будущем вступить в партию (смех). Это могло случиться только потому, что работники парткома сидели на вершине цехов не знали, партгрупп тем более, а в цехах люди не крепкие, не имеющие опыта.

Это случается лишь потому, что у нас еще слабо среднее звено партийных организаторов и руководителей, которые не охватывают существующие внизу многочисленные цеховые, сменные и звеновые ячейки. Я думаю, что такое положение надо ликвидировать. Надо на каждом заводе создать определенное количество крепких цеховых или корпусных партячеек, возглавив их крепкими партработниками. Это не исключает существования сменных, групповых и т. д. низовых ячеек.

Возьмем тот же завод „Динамо“, в парторганизации которого имеется 1500 коммунистов. На этом заводе создано 60 цеховых ячеек, а всего партийных организационных единиц на этом заводе — цеховых, сменных звеновых и партгрупп — около 170. Всего на заводе 1500 коммунистов, а в цехячейках по 15-20 партийцев. Получилось нецелесообразное распыление и раздробление коммунистических сил завода. Надо создать такие ячейки, которые были бы крепкими, мощными ячейками и были бы в полном смысле слова ведущей силой в цехах.

Само собой разумеется, что наши парткомы, и в частности отчитывающиеся здесь, имеют большие достижения. Например, тот же завод „Динамо“. Раньше, как вам известно, он в смысле выполнения промфинплана был позорным пятном в московской организации, а сейчас дает 101—102 проц. выполнения промфинплана. У них были недостатки по части самокритики, теперь под воздействием печати, МК, МКГ и райкома, парткома и организация выправила большую часть этих недостатков. У завода есть все данные, чтобы дальше идти в гору. Но в этом деле большую роль призвана сыграть партийная организация и правильная постановка всей оргпартработы.

Партийно-массовая работа на „Динамо“ поставлена

недостаточно удовлетворительно. Это же относится и к другим отчитывающимся здесь парткомам, за исключением депо Москва — Курской ж. д., где дело лучше.

Надо аппараты большинства заводских партийных комитетов реорганизовать, не оставив там завог, завгитмасс и культпропов. Всех их надо отправить в цехи, в решающие средние звенья, а в парткоме оставить только секретаря, да ему 1 помощника (смех). Секретарь партийного комитета должен быть 90 пр. своего времени в цехе и среди рабочих. Дать ему небольшое помещение и небольшой столик, чтобы, когда он будет писать, то чтобы рука у него висела, тогда и резолюций он будет меньше писать (смех, аплодисменты).

Наши заводские партийные комитеты заранее готовят резолюцию, непременно большую, а на заседаниях сидят подолгу и обсуждают, все вопросы „обстоятельно“, произнося длинные речи и принимая большие резолюции.

Конечно, по одним протоколам судить нельзя о работе — они являются подсобным материалом, судить нужно по конкретным итогам жизненной практики). Но протокол все же иллюстрация. В качестве такой иллюстрации привожу один протокол парткома завода „Динамо“. Этот протокол содержит пять больших резолюций. При чем дошло до того, что в протоколе пишут: „Слушали о ходе смотр партийной работы. Постановили: См. резолюцию № 2“ (смех), „спустить материалы в цехи, основной материал из решений по всем трем ячейкам дать в „Моторе“, решения о смотре опубликовать в „Моторе“.

А зачем эти особые смотры партийно-массовой работы, когда достаточно спросить рабочих: читали ли газету или не читали? (Смех). Вот лучший смотр. Пришли бы в цех и спросили: „Читал газетку?“ „Нет не читал“. И кончен смотр. (Бурные аплодисменты. Смех). И не нужно никакого смотра „по всем правилам искусства“ с большими бумажными резолюциями.

Далее, в протоколе вы читаете: Слушали: „О контрольных цифрах по партийным взносам“. (Смех). Постановили: „За неимением сведений от цехячеек — водрос с повестки дня снять“. (Смех). А вот если бы попросту пойти в цех, посмотреть десяток партийных книжек и выяснить, кто не платит членских взносов. Это гораздо лучше, чем ставить и снимать с обсуждения контроль-

ные цифры по партийным финансам. (Смех).

Или вот еще пример: Слушали: О действительности заметок, помещенных в „Моторе“. Постановили: „Ввиду непредставления своевременно резолюции о действительности заметок, доклад снять с повестки дня“. Какая же это действительность, если важный вопрос снимается с обсуждения только потому, что не заготовлена резолюция? В том же протоколе написано. Слушали: „О проверке решений парткома о борьбе с браком в литейном цехе“. Постановили: „Вопрос о проверке выполнения решений парткома о борьбе с браком в литейном цехе, из-за непредставления резолюции по докладу снять с повестки дня“.

Такие факты, показывающие неправильный подход в партработе заводской ячейки, наблюдающиеся на некоторых предприятиях, совершенно недопустимы и с ними надо покончить, изгнав их из партийной практики.

Писание резолюций надо свести к минимуму и из 20 нынешних резолюций оставить одну. (Смех, аплодисменты). Партийные комитеты должны, отбросив методы бумажного руководства, сидеть в цехах. Надо основные силы партячейки и парткома сосредоточить в цехах, в партгруппах. Для этого необходимо изменить организационную структуру парторганизаций на предприятиях.

Прежде всего следует урезать за счет уменьшения общезаводского партийного аппарата среднее звено на предприятии, выдвинув туда наиболее опытных партийцев, которые могли бы руководить низовыми звеньями в цехе. Надо создать крепкий низовой парт-актив.

Стало быть, основная задача партийных организаций — это перестройка работы и структуры партийных организаций таким образом, чтобы они были ближе к цеху, сосредоточили свои главные силы и внимание в самом цехе. Надо по большевистски организовать всю партийную работу, чтобы опора была на средние звенья и на их партийных организаторов, как основных помощников парткома, охватывающих всю массу рабочих, организуя ее на борьбу за промфинплан, за снабжение, за культуру, за школу и т. д. Надо связывать партийно-массовую работу со всей суммой мероприятий, которые проводятся на заводе, а также с развертыванием большевистской самокритики, внутрипартийной демократии.

Когда в тесной связи с этим, мы говорим о массовой большевистской само-

критике, то имеем в виду не просто то, что выступит тот или иной человек и с некоторой оговорочкой сам себя посетит. Мы должны решительно вскрывать болезненные явления, болячки.

Самокритику по существу мы понимаем по большевистски, а не по мелкобуржуазному. Это не значит один раз в полгода или в год, когда обнаружилось какое-нибудь „помпезное“ дело, выступить с самокритикой. Это значит — каждый день, каждый час, вскрывая любые недостатки, давать чувствовать дальнейшее развитие самокритики...

Надо улучшить руководство и помощь ячейкам со стороны райкомов и московского горкома. Мы должны прямо сказать, что в руководстве ячейками со стороны московского горкомитета имеются большие минусы. Нам нечего хвастаться. Мы еще не охватили своим руководством должным образом партработу на заводах. Нет. Мы ставили ряд вопросов на бюро, на секретариате, и то, что сейчас поставили на пленуме МК, — не общий доклад о партработе, а отчеты заводских партячеек, показывает, что мы подходим к делу вплотную. Но это не все.

Наша задача заключается в том, что бы мы использовали тот огромный резерв сил, который у нас имеется. Но мы еще не все использовали.

Если мы поставим дело воспитания партийных масс, организуем работу партячеек по-новому, поставим ее практически и политически на должную высоту, то подыдем всю нашу партработу буквально на несколько раз выше. Поэтому, прежде всего, задача партийных ячеек заключается в том, чтобы провести и осуществить лозунги нашей партии в массы.

Для этого надо закалять, воспитывать по большевистски членов и кандидатов партии. Я не останавливаюсь подробно на вопросах марксистско-ленинского воспитания, ибо этот вопрос последнее время подробно разрабатывался и обсуждался. Главное, что я хочу подчеркнуть, — это не отрывать теоретическую учебу от политики, надо теснее связывать собрания ячеек, доклады на собраниях с лекциями, с учебой в партшколах, кружках и т. д. Надо закалять члена и кандидата партии, ибо далеко не окончена борьба классового врага против строящегося социализма, преодолевая всякие трудности на своем пути.

Продолжение смотри на 4 странице.

Внедрить 6 условий т. Сталина в кирпичном производстве.

Парт'ячейка должна усилить партийно-массовую работу.

В с. Золотом имеется кирпичный завод. В течение промфинплана на этом заводе на сегодняшний день внушает серьезное опасение. Из 1200 тысяч штук кирпичей, которые даны по плану на весь сезон, выделано только 200 тысяч сырца и 90 тысяч обжига. Иначе сказать, в процентном отношении годовой план выполнен на 24 проц. и кварталный (апрель-май-июнь месяцы) выполнен всего на 40 проц.

Главная причина, которая тормозит выполнение промфинплана это — внедрение в производство шести исторических условий тов. Сталина.

Начнем с вопроса о рабочей силе.

Завод рабочей силой не укомплектован.

На этом вопросе должно быть особенно заострено внимание как руководителей самого завода, а также и всех организаций Золотовского кантона. Картина же с рабочей силой на заводе такова: Из 76 человек, которые предусмотрены для выполнения преподнесенного плана, на заводе имеется всего лишь 30 чел.

Директор завода тов. Шапошников говорит: „мы везде уже торкались, но нам нигде не дают рабочих“. Однако дело показывает совсем другое. Договора на снабжение рабочей силой заключены только с двумя колхозами. Это — с Морозовским и Хомутинским (Старо-Полтавского кантона). Кроме этих колхозов, ни с какими другими колхозами и организациями администрация завода дела не имела по вопросу вербовки рабочей силы.

Текучесть рабочей силы на заводе — обычное явление. За один только июнь месяц убыло рабочих около 15 человек, в то время, как прибыло 10. Решительных мер к предупреждению текучесть со стороны правления и партийной ячейки не применяется.

Бригады не укреплены, в зарплате — уравниловка.

Не совсем хорошо обстоит дело с организацией труда и зарплатой. По словам заведывающего производством Куликова, на заводе имеются три основных бригады. Это — нажигальщики, формовщики и глиномялочная бригада. Фактически же бригады эти оказались только на бумаге, а на деле наблюдается систематическая переброска рабочих из одной бригады в другую. Например, из бригады формовщиков не редко переводят на другие работы. И такие явления не единичны.

„Дело с оплатой труда у нас благополучно“ — заявил тот же зав. производством,

но это далеко не так. На лицо — уравниловка. Возьмем глиномялку. Работавшие там несколько человек,

все выработку делают поровну между собой. За июнь месяц с рабочими еще не произведен расчет.

Бригады не на хозрасчете.

Кирпичный завод в целом перешел на хозрасчет. От Немстройобъединения выделен кредит в 38 тысяч рублей. Но хозрасчет по боевому на заводе не проводится. Еще и сейчас весь выработанный кирпич лежит на берегу Волги. Основные заказчики: Н. Банновка и Лапоть, строящие заводы, приготовленный кирпич взять не торопятся. А значит и расчеты за него не производятся. Борьбы за быстрейшую про-

дукции, за оправдание всех взятых средств заводом, не ведется. Несмотря на то, что завод в целом поставлен на хозрасчет, все же там нет ни одной бригады, которая бы была хозрасчетной.

Администрация и парт'ячейка не торопятся это важнейшее мероприятие, ускоряющее выполнение промфинплана и улучшающее положение рабочих, проводить в жизнь.

Партийно-массовая работа в загоне.

При наличии такого тревожного положения на заводе, партийно-массовая и культурная работа совершенно не ведется. Красно-го уголка при заводе нет. Газеты хотя и выписывают рабочие, но громких циток не организовано. Стенгазеты нет. Лучшие методы в поднятии производительности труда на заводе не используются. Соревнование не ведется. Ударники на заводе есть, но работа с ними так же является забытым участком. По настоящий день еще ни одного ударника не премировано. Ударники: Сластухин и Белоусов заявляют: „нас ничем не поощряют“. Между тем, они нормы перевыполняют, не делают прогулов.

На красную доску ни один из них не занесен. При такой постановке партийно-массовой и культурной работы, на заводе процветают прогулы. Так, Тарасов за июнь месяц прогулял 9 дней. Такими прогульщиками являются: Коршунова К. Храмова и ряд других, которые, ни с чем не считаясь, бросают работу без уважительных причин и по несколько дней не выходят на производство.

Партийная ячейка на заводе имеется, но с рабочими воспитательной работы она не ведет. Секретарь парт'ячейки, он же председатель артели тов. Шапошников, еще ничего не знает о речи тов. Каганович по вопросу о партийно-массовой работе. Даже на ячейке проработки этой речи не сделано. Ясно, что отсутствие этой важнейшей работы на заводе также служит причиной создавшемуся прорыву в промфинплане.

Шесть условий тов. СТАЛИНА довести до каждого рабочего.

Сейчас по всему Советскому Союзу, в связи с годовщиной, проходит проверка выполнения шести исторических условий тов. Сталина. Фабрики и заводы подводят итоги тому, насколько они внедрили исторические условия в жизнь, на сколько они, на основе их применения, боролись за промфинплан.

Руководители кирпичного завода обязаны широко развернуть массово-разъяснительную работу не только по проверке выполнения шести условий, но и мобилизовать всех рабочих на реализацию этих условий в производстве.

Нужно создать бригады

из самих же рабочих для проверки выполнения условий т. Сталина, которые должны проработать мероприятия и по внедрению их.

Нужно дать понять каждому рабочему, что только при выполнении каждого условия тов. Сталина, кирпичный завод выйдет из прорыва и план по выработке кирпича будет выполнен полностью и в срок.

Проводя проверку выполнения 6 условий т. Сталина и внедряя их в производство, партийной ячейке следует перестроить свою работу, беря в основу речь тов. Каганович о партийно-массовой работе.

Тимофеев.

Водники первыми пошли на помощь колхозам в уборке урожая. Они выслали 4 июля на 2 декады в колхоз „Муравей“, бригаду из 17 человек. Помимо этого, члены семей водников более 50 человек также уехали на поля.

Чулочницы, в числе 60 человек, составили три бригады, заключили между собой договора на соцсоревнование и разъехались по колхозам. Активное участие в уборочной

принимают золотовские комсомольцы, помимо постоянной бригады из 15 человек, они работают ночью по молотбе в колхозе „Муравей“. 20 студентов из техникума посланы в меловской колхоз.

Профсоюзные массы на помощь колхозам.

Помимо этих бригад ряд организаций и учреждений также послали своих работников на уборку хлеба.

В.

Окончание речи т. КАГАНОВИЧ

Наша партия поднялась идейно-политически на очень высокую ступень. Проведена огромная борьба и с троцкистами, с правыми и „левыми“ уклонами, с право-„левацким“ блоком. За последние два года партия вышвырнула из своих рядов двурушников, оппортунистов, агентов классовых врагов, гнилых, разложившихся людей. Но в то же время она вобрала в свои ряды десятки и сотни тысяч передовых, лучших рабочих и колхозников, героев социалистического труда, борцов за коммунизм. И задача мос-

ковского комитета и всей московской организации поставить свою работу таким образом, чтобы не было ни одного большевика в гор. Москве и Московской области, который, не усвоил бы основ марксизма-ленинизма, который не знал бы устава и программы Коминтерна, который не вел бы повседневной упорной и активной борьбы с уклоном внутри партии, с враждебными вылазками вне партии, за окончательную победу генеральной линии партии, за полную победу ленинизма.

Успешное выполнение скотозаготовок обеспечит развитие колхозной торговли.

Следуйте примеру передовых

Задача выполнения плана скотозаготовок втесной увязке с выполнением задачи, выдвинутой партией и правительством о советско-колхозной торговле правильно понята и разрешается рядом сел.

Колхозники и единоличники передовых сел в этом отношении (Пряхино, Обольяниновка, Гусево, Клубки и другие) хорошо поняли, что выполнив план, они беспрепятственно могут продавать свой скот на базарах. Руководитель передовых сел, совместно с активом, важнейшие задачи сумели правильно реализовать, проводя широко массово-разъяснительную работу и выполнили план.

На ряду с передовыми селами есть и плетущиеся в хвосте. В В. Банновке, Ушахино, Меловом и др. селах процент выполнения плана скотозаготовок очень низок. А в Потапово и Щербакровке вообще ниче-

го не сделано. Руководители этих сел до сих пор не усвоили всей важности последних решений партии и правительства, они не мобилизовали колхозников и единоличников-бедняков и середняков на выполнение этих исторических решений, способствующих организационно-хозяйственному укреплению колхозов. Такое недопустимое положение по скотозаготовкам в ряде отстающих сел должно быть исправлено. Руководителям этих сел следует взять пример с передовиков и усилением массово-разъяснительной работы, в жестокой борьбе с классовыми врагами, пытающимися сорвать важнейшие мероприятия — мобилизовать колхозников и единоличников на выполнение и перевыполнение скотозаготовительного плана.

Б. В.

ВОКШ закончила свою учебу.

10 июля закончила свою работу Высшая Колхозная школа. Выпускается школа досрочно на два месяца. В результате ударного напряжения учащихся, учебная программа по основным дисциплинам выполнена на 100 %. В работе школы широко развито соревнование. Учащиеся показали хорошую практическую работу на хозяйственно-полит. кампаниях.

За досрочное окончание программы Кантонный Комитет партии вожковцам вручил почетную грамоту.

За ударную работу по весеннему севу и другим кампаниям Кантисполком

учащимся передал красное знамя.

ВОКШ — которая имеет республиканское значение, выпустила вполне подготовленные кадры сельского хозяйства: инструктора Кантколхозсоюзов, председателей колхозов, руководителей отдельных отраслей хозяйства.

Сейчас проходит набор на следующий учебный год. Набор продлится до 20 сентября. Место в школе должно быть предоставлено в первую очередь ударникам, лучшим производственникам и общественникам колхозов.

Отв. редактор ВЕТЮКОВА.

Золотовский отдел народного образования

О Б'Я В Л Я Е Т

Прием на двухмесячные педагогические курсы

Начало занятий состоится 15 июля 32 года в с. ЗОЛОТОМ. Принимаются лица, окончившие 6, 7 гр. или 4 группу и имеющие стаж либбез-работы не менее 2 лет.

Зав. КОНО ОЛЬХОВ.